

Кыргыз Республикасынын Окмөтүнүн
1999- жылдын 12- марты №145 токтому менен бекитилген

ЭМГЕК КЕЛИШИМИ №

“ 4 ” сентябрь 20 18 жыл.

Баетов айылы.

1. Жумуш берүүчү С. Мусулбаев ашиндасог орто мектеби

Кызматкер (жетекчи) Чуришев М. болуп төмөндөгү келишимди түздүк.
(жетекчинин А.А.А.)

2. Кызматкер(жетекчи) С. Мусулбаев ашиндасог орто мектебинин
Чыгуучу, кыска мөөнөттөгү кызматкеринин мугалими

Чартаев Кенжетек болуп кабыл алынды.
(мектеменин аталышы)

Квалификациясы Ашиндасог орто

3. Эмгек келишимдин түрү : (керектөөсүнүн алдын сызуу керек)

3.1. Белгисиз (мөөнөтсүз) 3.2. Белгилүү мөөнөткө 3.3. Белгилүү иштин убактысы

4. Эмгек келишиминин мөөнөтү:

4.1. Келишим боюнча жумуш башталган күн 4-сентябрь 2018 жыл

4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күн 31-август 2019 жыл.

5. Жумуштун режими:

5.1. Жумуш күнүнүн башталышы: 8⁰⁰

5.2. Тыныгуу убагы 13⁰⁰ - 13¹⁵

5.3. Жумуштун бүткөн маалы 18¹⁵

6. Эмгек келишими боюнча кызматкер (жетекчи) милдеттүү:

6.1. Озүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткарууга

6.2. Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эрежелерин коопсуздук эрежесин сактоого

6.3. Мекеменин мүлкүнө (мектеп, бала бакча, спорт мектеби) мүлкүнө аяр мамиле жасоого

6.4. Озүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга

6.5. Мекеменин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга

6.6. Кызматкер (жетекчи) функционалдык милдеттерин аткарууда мектептин Уставын жетекчиликке алат.

6.7. Мекеменин ички тартип эрежесинин алкагында иш алып барууга

7. Иш берүүчү милдеттүү:

7.1. Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө

7.2. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун баардык инструктаждарын окутууга

8. Кызматкерге (жетекчиге) айына КРОнун мыйзамдарында белгиленген өлчөмдө кызматына тиешелүү акы төлөнүп берилет

9. Кызматкер (жетекчи) төмөнкүдөй жылына бир жолу берилүүчү эмгек өргүү берилет:

Негизги _____ 68 _____ календардык күн

Кошумча _____ календардык күн

10. Эмгек келишимин токтотуунун негиздери:

10.1. Кызматкерлердин өз калоосу менен (КРЭКнин 82- беренеси)

10.2. Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭКнин 80- беренеси)

10.3. Кызматкердин талабы менен (КРЭК нин 72- беренеси)

10.4. Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭК нин 83- беренеси)

10.5. Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭК нин 81- беренеси)

10.6. Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса (КРЭКнин 88- беренеси)

10.7. Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭК нин 55- беренеси)

10.8. Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭК нин 381- беренеси)

10.9. КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн

10.10. Мекеменин ички тартип эрежелери бузулганда

11. Өзгөчө шарттар _____

12. Эмгек келишиминин шарттары талаптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн, бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

13. Бул эмгек келишими КРЭКнин 79- беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат.

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишим тиркелет.

14. Талаптардын талаш- тартыштары КРЭК нин мыйзамынын негизинде чечилет.

15. Эмгек келишими 2 нускада түзүлдү жана 2 нуска бирдей юридикалык күчкө ээ.

Келишимдин бир нускасы кызматкерлерге берилет, бир нускасы иш берүүчүдө сакталат.

Иш берүүчү: _____



(колу)

Кызматкер: _____

(колу)

Баегов айылы
Ак-Талаа райондук билим берүү бөлүмү
Манас көчөсү-25
Телефону: 03537 92-5-74

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 1999-жылдын 12-марты №145
токтому менен бекитилген

КЕЛИШИМ №

« 4 » сентябрь 2018 -жыл

Жаңы-Тилек айылы

1. Жумуш берүүчү Сабитакун Мусунбаев атындагы орто мектеби

Кызматкер (жетекчи) Чаршиев М. болуп төмөндөгү келишим түздүк.
(жетекчинин А.А.А.)

2. Кызматкер (жетекчи) Мурсукова М. А.
Сабитакун Мусунбаев атындагы орто мектебинин
(мекеменин аталышы)

орус тили менен арабияча тилдеринин болуп кабыл алынды.
Квалификациясы жогорку

3. Эмгек келишимдин түрү: (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)

3.1. Белгисиз (мөөнөтсүз) 3.2. Белгилүү мөөнөткө 3.3. Белгилүү иштин убактысы

4. Эмгек келишимдин мөөнөтү:

4.1. Келишим боюнча жумуш башталган күн 4-сентябрь 2018-жыл

4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күн 31-август 2018-жыл

5. Жумуш режими:

5.1. Жумуш күнүнүн башталышы

5.2. Тыныгуу убагы

5.3. Жумуш бүткөн маалы

6. Эмгек келишими боюнча кызматкер (жетекчи) милдеттүү

6.1. Өзүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткаруу

6.2. Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эрежелерин коопсуздук эрежесин сактоого

6.3. Мекеменин мүлкүнө (мектеп, бала бакча, спорт мектеби) мүлкүнө аяр мамиле жасоого

6.4. Өзүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга

6.5. Мекеменин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга

6.6. Кызматкер (жетекчи) функционалдык милдеттерин аткарууга мектептин Уставын жетекчиликке алат

6.7. Мекеменин ички тартип эрежесин алкагында иш алып барууга

7. Иш берүүчү милдеттүү:

7.1. Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө

7.2. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун баардык инструкцияларын окутууга

8. Кызматкерге жетекчиге айына КРӨ нун мыйзамдарында белгиленген өлчөмдө кызматына тиешелүү акы төлөнүп берилет

9.Кызматкер (жетекчи) төмөнкүдөй жылына бир жолу берилүүчү эмгек өргүү берилет

Негизги 68 (автомобиль кичи) календардык күн

Кошумча _____ календардык күн

10. Эмгек келишимин токтотуунун негиздери:

10.1.Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси)

10.2.Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)

10.3.Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)

10.4.Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)

10.5.Эмгек келишимдин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)

10.6.Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)

10.7.Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)

10.8.Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)

10.9.КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн

10.10.Мекеменин ички тартип эрежелери бузулганда

11.Өзгөчө шарттар: _____

12.Эмгек келишимин шарттары талаптардын макулдугу менен өзгөрүшү мүмкүн,бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет

13.Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат

Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн,мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп,келишим тиркелет

14.Талаптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет

15.Эмгек келишими 2 нускада түзүлдү жана 2 нуска бирдей юридикалык күчкө ээ

Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет,бир нускасы иш берүүчүдө калат



Иш берүүчү:

С.С. Сармаев

Кызматкер:

Турсунбеков М.А.

(Handwritten signature)

(колу)

Жаңы-Тилек айылы

Т.Байсалов көчөсү № 52

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 1999-жылдын 12-марты №145
токтому менен бекитилген

КЕЛИШИМ № 4

« 2 » сентябрь 2019 -жыл

Жаңы-Тилек айылы

1. Жумуш берүүчү Сабайсуун Мусунбаев атындагы орто мек

Кызматкер (жетекчи) Чорчиев. И болуп төмөндөгү келишим түздүк.
(жетекчинин А.А.А).

2. Кызматкер (жетекчи) С. Мусунбаев атындагы орто
мектебинин дене тарбия мугалими
(мекеменин аталышы)

Болжуров Эсенбек болуп кабыл алынды.
Квалификациясы Дене тарбия

3. Эмгек келишимдин түрү: (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)

3.1. Белгисиз (мөөнөтсүз) 3.2. Белгилүү мөөнөткө 3.3. Белгилүү иштин убактысы

4. Эмгек келишимдин мөөнөтү:

4.1. Келишим боюнча жумуш башталган күн 2-сентябрь 2019-жыл

4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күн 31-август 2020-жыл

5. Жумуш режими:

5.1. Жумуш күнүнүн башталышы 8⁰⁰

5.2. Тыныгуу убагы 13⁰⁰ - 14⁰⁰

5.3. Жумуш бүткөн маалы 18⁰⁰

6. Эмгек келишими боюнча кызматкер (жетекчи) милдеттүү

6.1. Өзүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткаруу

6.2. Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эрежелерин коопсуздук эрежесин сактоого

6.3. Мекеменин мүлкүнө (мектеп, бала бакча, спорт мектеби) мүлкүнө аяр маиле жасоого

6.4. Өзүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга

6.5. Мекеменин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга

6.6. Кызматкер (жетекчи) функционалдык милдеттерин аткарууга мектептин Уставын жетекчиликке алат

6.7. Мекеменин ички тартип эрежесин алкагында иш алып барууга

7. Иш берүүчү милдеттүү:

7.1. Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө

7.2. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун баардык инструктаждарын окутууга

8. Кызматкерге жетекчиге айына КРӨ нүн мыйзамдарында белгиленген өлчөмдө кызматына тиешелүү акы төлөнүп берилет

9.Кызматкер (жетекчи) төмөнкүдөй жылына бир жолу берилүүчү эмгек өргүү берилет

Негизги 08 (алтынчы селз) күн календардык күн

Кошумча _____ календардык күн

10. Эмгек келишимин токтотуунун негиздери:

10.1.Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси)

10.2.Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)

10.3.Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)

10.4.Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)

10.5.Эмгек келишимдин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)

10.6.Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)

10.7.Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)

10.8.Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)

10.9.КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн

10.10.Мекеменин ички тартип эрежелери бузулганда

11.Өзгөчө шарттар: _____

12.Эмгек келишимин жарттары талаптардын макулдугу менен өзгөрүшү мүмкүн,бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет

13.Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн,мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишим тиркелет

14.Талаптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет

15.Эмгек келишими 2 нускада түзүлдү жана 2 нуска бирдей юридикалык күчкө ээ

Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет, бир нускасы иш берүүчүдө калат



Чорчиев. А

Кызматкер: Богданов. А.Т.

Бд

(колу)

Жаңы-Тилек айылы

Т.Байсалов көчөсү. № 52

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 1999-жылдын 12-марты №145
токтому менен бекитилген

КЕЛИШИМ № 11

« 2 » сентябрь 2019 -жыл

Жаңы-Тилек айылы

1. Жумуш берүүчү С. Жусупбаев атындагы орто мектеби

Кызматкер (жетекчи) Бариев М болуп төмөндөгү келишим түздүк.
(жетекчинин А.А.А).

2. Кызматкер (жетекчи) С. Жусупбаев атындагы орто мектебинин
Физика сабагынын мурасманы
(мекеменин аталышы)

Трашьева Турбаран болуп кабыл алынды.
Квалификациясы _____

3. Эмгек келишимдин түрү: (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)

3.1. Белгисиз (мөөнөтсүз) 3.2. Белгилүү мөөнөткө 3.3. Белгилүү иштин убактысы

4. Эмгек келишимдин мөөнөтү:

4.1. Келишим боюнча жумуш башталган күн 2-сентябрь 2019-жыл

4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күн 31-август 2020-жыл

5. Жумуш режими:

5.1. Жумуш күнүнүн башталышы 8⁰⁰

5.2. Тыныгуу убагы 12¹⁵ - 13¹⁵

5.3. Жумуш бүткөн маалы 18⁰⁰

6. Эмгек келишими боюнча кызматкер (жетекчи) милдеттүү

6.1. Өзүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткаруу

6.2. Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эрежелерин коопсуздук эрежесин сактоого

6.3. Мекеменин мүлкүнө (мектеп, бала бакча, спорт мектеби) мүлкүнө аяр маиле жасоого

6.4. Өзүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга

6.5. Мекеменин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга

6.6. Кызматкер (жетекчи) функционалдык милдеттерин аткарууга мектептин Уставын жетекчиликке алат

6.7. Мекеменин ички тартип эрежесин алкагында иш алып барууга

7. Иш берүүчү милдеттүү:

7.1. Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө

7.2. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун баардык инструктаждарын окутууга

8. Кызматкерге жетекчиге айына КРӨ нүн мыйзамдарында белгиленген өлчөмдө кызматына тиешелүү акы төлөнүп берилет

9.Кызматкер (жетекчи) төмөнкүдөй жылына бир жолу берилүүчү эмгек өргүү берилет
Негизги 68/Айтматов саясат) куу календардык күн
Кошумча _____ календардык күн

10. Эмгек келишимин токтотуунун негиздери:

- 10.1.Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси)
- 10.2.Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- 10.3.Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- 10.4.Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- 10.5.Эмгек келишимдин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- 10.6.Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- 10.7.Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- 10.8.Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- 10.9.КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн
- 10.10.Мекеменин ички тартип эрежелери бузулганда

11.Өзгөчө шарттар: _____

12.Эмгек келишимин жарттары талаптардын макулдугу менен өзгөрүшү мүмкүн.бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет

13.Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн,мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишим тиркелет

14.Талаптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет

15.Эмгек келишими 2 нускада түзүлдү жана 2 нуска бирдей юридикалык күчкө ээ

Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет, бир нускасы иш берүүчүдө калат



Иш берүүчү: И.С. Чороев

Кызматкер: Т.А. Айтматов

Т.А. Айтматов

(колу)

Жаңы-Тилек айылы

Т.Байсалов көчөсү № 52

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 1999-жылдын 12-марты №145
токтому менен бекитилген

КЕЛИШИМ № 10

« 2 » сентябрь 2019-жыл

Жаны-Тилек айылы

1. Жумуш берүүчү С. Мусулбаев аминдого орто мектеби

Кызматкер (жетекчи) Чаршенов М болуп төмөндөгү келишим түздүк.
(жетекчинин А.А.А).

2. Кызматкер (жетекчи) С. Мусулбаев аминдого орто мектебинин
информатика сабакчысы мугалими
(мекеменин аталышы)

Буяктокуев Токмоон болуп кабыл алынды.
Квалификациясы _____

3. Эмгек келишимдин түрү: (керектүүсүнүн алдын сызуу керек)

3.1. Белгисиз (мөөнөтсүз) 3.2. Белгилүү мөөнөткө 3.3. Белгилүү иштин убактысы

4. Эмгек келишимдин мөөнөтү:

4.1. Келишим боюнча жумуш башталган күн 8-сентябрь 2019 ж.ж.

4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күн 31-август 2020 ж.ж.

5. Жумуш режими:

5.1. Жумуш күнүнүн башталышы 8⁰⁰

5.2. Тыныгуу убагы 12¹⁵-13¹⁵

5.3. Жумуш бүткөн маалы 18⁰⁰

6. Эмгек келишими боюнча кызматкер (жетекчи) милдеттүү

6.1. Өзүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткаруу

6.2. Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эрежелерин коопсуздук эрежесин сактоого

6.3. Мекеменин мүлкүнө (мектеп, бала бакча, спорт мектеби) мүлкүнө аяр маиле жасоого

6.4. Өзүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга

6.5. Мекеменин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга

6.6. Кызматкер (жетекчи) функционалдык милдеттерин аткарууга мектептин Уставын жетекчиликке алат

6.7. Мекеменин ички тартип эрежесин алкагында иш алып барууга

7. Иш берүүчү милдеттүү:

7.1. Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө

7.2. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун баардык инструктаждарын окутууга

8. Кызматкерге жетекчиге айына КРӨ нүн мыйзамдарында белгиленген өлчөмдө кызматына тиешелүү акы төлөнүп берилет

9.Кызматкер (жетекчи) төмөнкүдөй жылына бир жолу берилүүчү эмгек өргүү берилет

Негизги 68/Автоматтаныу сему) ичун календардык күн
Кошумча _____ календардык күн

10. Эмгек келишимин токтотуунун негиздери:

- 10.1.Кызматкердин өз калоосу менен (КРЭЖнин 82-беренеси)
- 10.2.Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭЖнин 80-беренеси)
- 10.3.Кызматкердин талабы менен (КРЭЖнин 72-беренеси)
- 10.4.Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭЖнин 83-беренеси)
- 10.5.Эмгек келишимдин убагы бүткөндө (КРЭЖнин 81-беренеси)
- 10.6.Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса (КРЭЖнин 88-беренеси)
- 10.7.Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭЖнин 55-беренеси)
- 10.8.Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭЖнин 381-беренеси)
- 10.9.КР Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн
- 10.10.Мекеменин ички тартип эрежелери бузулганда

11.Өзгөчө шарттар: _____

12.Эмгек келишимин жарттары талаптардын макулдугу менен өзгөрүшү мүмкүн.бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет

13.Бул эмгек келишими КРЭЖнин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн,мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишим тиркелет

14.Талаптардын талаш-тартыштары КРЭЖнин мыйзамынын негизинде чечилет

15.Эмгек келишими 2 нускада түзүлдү жана 2 нуска бирдей юридикалык күчкө ээ

Келишимдин бир нускасы кызматкерге берилет, бир нускасы иш берүүчүдө калат



Иш берүүчү: _____

(колу)

Кызматкер: Токтомошев И

_____ (колу)

Жаңы-Тилек айылы

Т.Байсалов көчөсү № 52